Željeznički prevoz Crne Gore
AD Podgorica

POLITIKA NAKNADA

ŽELJEZNIČKOG PREVOZA CRNE GORE AD-PODGORICA

Podgorica, jun 2025. godine

Željeznički prevoz Crne Gore
AD Podgorica

Na osnovu člana 133 stav 1 tačka 6 Zakona o privrednim društvima („Sl.list Crne Gore" br. 65/20, br. 146/21 i 004/24), članova 30 i 34 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list Crne Gore" br. 16/16, …084/24), člana 52 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica, Redovna Skupština akcionara Društva održana dana 30.06.2025. godine donijela je

POLITIKU NAKNADA

ŽELJEZNIČKOG PREVOZA CRNE GORE AD – PODGORICA

I. UVOD

Član 1

Politikom naknada Željezničkog prevoza Crne Gore AD-Podgorica (u daljem tekstu: Politika naknada) utvrđuje se naknada organima upravljanja u Željezničkom prevozu Crne Gore AD-Podgorica (u daljem tekstu: Društvo) i to:

- Predsjedniku i članovima Odbora direktora;
- Izvršnom direktoru i
- Ostalim zaposlenima na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva.

Član 2

Ova Politika naknada je formirana prema zakonskim normama i preporukama domaće i međunarodne dobre prakse korporativnog upravljanja.

- Politika naknada u Društvu proizilazi iz pravnog okvira:
- Zakona o privrednim društvima,
- Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru,
- Principa i preporuka Komisije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD),
- Preporuka Evropske Komisije o načelima korporativnog upravljanja u pogledu naknade za članove uprave 2009/385/EZ,
- Preporuka 2004/913/EZ i 2005/162/EZ,
- Preporuka 2014/208/EU o kvalitetu izvještavanja o korporativnom upravljanju i
- Statuta Društva.

» Značenje izraza

Član 3

Pod naknadom u smislu odredbi Politike podrazumjeva se: zarada, naknada i druga primanja.

Zaposleni na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva su lica koja imaju dužnost pažnje, prijavljivanja ličnog interesa, izbjegavanja sukoba interesa, čuvanja poslovne tajne i poštovanja zabrane konkurencije.

U smislu ove Politike zaposleni na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva su: predsjednik i članovi Odbora direktora, izvršni direktor, sekretar, članovi Revizorskog odbora, kao i druga lica utvrđena posebnim odlukama Odbora direktora.

» Svrha, principi i načela sistema naknada

Član 4

Sistem naknada u Društvu ima za svrhu da motiviše lica iz člana 1 Politike naknada na:

- aktivno i kvalitetno obavljanje svojih funkcija i poslova, uz poštovanje i primjenu najvećih stručnih i etičkih standarda,
- odgovorno ponašanje u obavljanju djelatnosti Društva u skladu sa važećim propisima,
- poštovanje i obezbjeđenje povjerenja kako unutar Društva, tako i u širem poslovnom okruženju, a sve u cilju usmjeravanja njihovog doprinosa u ostvarivanju poslovne strategije, dugoročnih ciljeva i održivosti Društva.

U utvrđivanju Politike naknada posebno se uzimaju u obzir finansijske mogućnosti Društva.

Politika naknada predviđa da naknade treba da budu atraktivne i konkurentne da privuku i zadrže lica u svojstvu predsjednika i članova odbora direktora i komisija koje imenuje odbor direktora, a koja ispunjavaju stručne i druge kriterijume neophodne Društvu, a da istovremeno ne odstupaju značajno od naknada koje se isplaćuju istim licima u drugim preduzećima iste ili slične djelalatnosti, kao i veličine i obima poslovanja.

Član 5

Naknada licima iz člana 1 ove Politike koja su u radnom odnosu ili su profesionalno angažovana u Društvu, smatra se zaradom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Lica iz člana 1 ove Politike koja su u radnom odnosu u Društvu imaju i sva prava, kao i drugi zaposleni u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Društva.

II. STRUKTURA NAKNADA

Član 6

Naknade za rad obračunavaju se u bruto iznosu.

Na naknade za rad iz stava 1 ovog člana obračunavaće se poreske obaveze u skladu sa Zakonom.

Član 7

Naknada za rad licima iz člana 1 Politike sastoji se od:

- fiksnog mjesečnog iznosa naknade po osnovu angažovanja i rada i
- ostalih naknada.

» Fiksna naknada

Član 8

Licima na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva iz člana 1 stav 1 pripada fiksna naknada kako slijedi:

1. Predsjedniku Odbora direktora u mjesečnom iznosu od jedne (1) prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini,
2. Članu Odbora direktora u mjesečnom iznosu od 70% prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini.

Članu Odbora direktora koji je u radnom odnosu u ŽPCG, osim naknade za rad u Odboru direktora, pripada zarada za ostvareni rad na radnom mjestu na kome je raspoređen, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za zaposlene na radnim mjestima od posebnog značaja mjesečnu naknadu određuje Odbor direktora na predlog Komisije za naknade.

Naknade za rad projektnih timova, radnih tijela i radnih grupa formiranih od strane Odbora direktora i Izvršnog direktora, utvrđuju se u skladu sa odlukama Odbora direktora.

» Ostale naknade

Član 10

Lica iz člana 1 ove Politike imaju pravo i na ostale naknade koje se odnose na troškove:

- službenih putovanja i troškova reprezentacije u funkciji obavljanja djelatnosti Društva,
- korišćenje službenog automobila,
- osiguranje na obavezne vidove socijalnog osiguranja za slučaj da to pravo ne ostvaruju kod drugog poslodavca,

- troškovi korišćenja ličnog prevoznog sredstva,
- druge troškove u granicama normi u skladu sa opštim aktima Društva.

Član 11

U cilju izbjegavanja sukoba interesa ugovori sa licima iz člana 1 ove Politike sadrže odredbe koje se odnose na obavezu čuvanja poslovne tajne, u skladu sa opštim aktima Društva koji regulišu tu oblast i to svih informacija i podataka o poslovanju Društva.

Uz obaveze iz stava 1 ovog člana organi Društva dužni su da postupaju u skladu sa odredbama važećeg Zakona o sprječavanju korupcije koji reguliše zabranu sukoba interesa, o čemu vode računa po službenoj dužnosti.

III. KOMISIJA ZA NAKNADE

Član 12

Za pripremu i obavljanje stručnih poslova iz svoje nadležnosti Odbor direktora je formirao Komisiju za naknade.

Komisija za naknade na osnovu Statuta Društva:

1. priprema nacrt odluke o politici naknada organa upravljanja Društva,
2. daje predlog o iznosu i strukturi naknade za svakog člana organa upravljanja i drugih organa Društva,
3. razmatra i daje preporuke organima upravljanja o iznosu i strukturi naknada licima na rukovodećim mjestima u Društvu i obavlja druge poslove u vezi sa politikom naknada Društva koje joj povjeri Odbor direktora.

Član 13

Politika naknada usvaja se i mijenja uz uslove propisane Zakonom o privrednim duštvima i Statutom Društva.

U skladu sa Zakonom o privrednim društvima, ukoliko ova Politika naknada ne bude usvojena na Skupštini akcionara, na sledećoj Skupštini podnosi se revidirani predlog, pri čemu će Društvo nastaviti da isplaćuje naknade licima iz člana 1 u skladu sa prethodno odobrenom Politikom naknada, ili u skladu sa postojećim praksama, ukoliko ne postoji u prethodnom periodu usvojena Politika naknada.

Za lica iz člana 1 ove Politike, u cilju održivosti naknada na primernom nivou, Komisija za naknade će jednom godišnje predlagati Odboru direktora analizu efikasnosti politike naknada, u skladu sa potrebama, mogućnostima i interesima Društva.

Član 14

Naknade za članstvo u komisijama su naknade za sve članove obaveznih i neobaveznih komisija koje Odbor direktora formira prema Zakonu o privrednim društvima. Članovi komisija imaju zadatke i odgovornosti u tom članstvu i zato imaju i pravo na dodatnu naknadu po tom osnovu.

Naknada za rad u Komisiji Odbora direktora isplaćuje se članu komisija Odbora direktora i zavisna je od naloga i aktivnosti komisije i pojedinog člana. Članovi komisija pripremaju materijale i predloge za Odbor direktora, ali ne pripremaju odluke i nemaju odgovornost kakvu imaju članovi Odbora direktora.

IV. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15

Politika naknada stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva.

Politiku naknada objaviti na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva i internet stranici Društva 30.06.2025. godine.

PREDSJEDAVAJUĆI SKUPŠTINE AKCIONARA

IZVRŠNI DIREKTOR

Dragana Lukšić