0ODBOR DIREKTORA
Broj: 5930/8
Podgorica, 07.07.2025. godine

Na osnovu člana 92 Statuta Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica, i Predloga Politike sistema menadžmenta standardima, Odbor direktora Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica, dvadesetpetog saziva na drugoj sjednici održanoj, dana 07.07.2025. godine donio je

ODLUKU

1. Donosi se Politika sistema menadžmenta standardima.

2. Ovlašćuje se predsjednik Odbora direktora Goran Simović, da u ime Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica, potpiše Politiku sistema menadžmenta standardima

3. Politika sistema menadžmenta standardima iz tačke 1 ove Odluke čini sastavni dio ove Odluke.

4. Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka Odbora direktora broj 900/7 od 05.02.2019. godine.

5. Ova Odluka stupa na snagu danom objavljivanja na Oglasnoj table u sjedištu Društva.

6. Ovu Odluku objaviti na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva 07.07.2025. godine.

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA
Goran Simović

Polazeći od karaktera djelatnosti koju obavlja Željeznički prevoz Crne Gore AD – Podgorica(što u prvom redu podrazumijeva bezbjednost, urednosti udobnost u prevozu), imajući u vidu stalnu potrebu unapređenja željezničke usluge i zadovoljenja sve naglašenijih potreba korisnika, stvaranja uslova za povećanje bezbjednosti na radu zaposlenih i povećanja njihovog životnog standarda, jačanja povjerenja i saradnje sa dobavljačima, remonterima, zadovoljenja šire društvene zajednice i davanja doprinosa u zaštiti životne sredine, zaštiti informacija, najviše rukovodstvo Željezničkog prevoza Crne Gore AD Podgorica je uspostavilo, primenjuje i održava :

POLITIKU
Integrisanog sistema menadžmenta

što se postiže:

- Pružanjem usluga kojima se zadovoljavaju zahtjevi, potrebe i očekivanja korisnika i drugih relevantnih zainteresovanih strana, uključujući i zakonske propise.
- Konstantnom analizom poslovnog okruženja i uočavanja rizika i prilika za poslovanje koje proizilaze iz konteksta organizacije, planiranjem mjera koje se odnose na rizike i prilike, integrisanjem tih mjera u sve poslovne procese i njihovim vrjednovanjem.
- Privrženost stalnim poboljšavanjem svih naših procesa i stalnim praćenjem zadovoljstva naših korisnika.
- Posvećenošću najvišeg rukovodstva : primjeni liderskih vještina, privrženosti i aktivom učešću u stalnom ispunjenju (primjenljivih) zahtjeva standarda ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 i ISO/IEC 27001:2013
- Obavezom najvišeg rukovodstva Željezničkog prevoza Crne Gore AD - Podgorica da stvaranjem i održavanjem radne atmosfere stimuliše zaposlene da u potpunosti i aktivno učestvuju u ostvarenju poslovnih ciljeva Željezničkog prevoza Crne Gore AD – Podgorica kroz primjenu sistema menadžmenta usvojenim standardima.
- Stalnim i planskim obrazovanjem, obukom i motivisanjem zaposlenih, u cilju efikasnog i kvalitetnog izvršavanja postojećih i novih poslovnih aktivnosti i uključivanje svih zaposlenih u uspostavljanju, održavanju i unapređenju sistema menadžmenta .
- Održavanje i kontinualno unapređenje znanja, kompetetnosti i svijesti zaposlenih o poslovnim aktivnostima, bezbjednosti i zdravlju zaposlenih, zaštiti životne sredine i bezbjednosti informacija,
- Primjenom procesnog pristupa u upravljanju svim resursima i aktivnostima i upravljanje sistemom međusobno povezanih procesa, zasnovanih na rizicima i prilukama.
- Posvešćenošću ispunjenju svih zahtjeva za usklađenost,
- Posvećenošću stalnom poboljšanju sistema menadžmenta radi unapređenja perfomansi sistema
- Donošenjem poslovnih i drugih odluka na osnovu analize podataka i informacija.
- Posvećenost obezbjeđivanju resursa za uspostavljanje, primjenu, održavanje i stalno poboljšanje sistema menadžmenta,
- Identifikaciju aspekata i postavljanje ciljeva u pogledu životne sredine, praćenju rezultata i stalne revizije procesa kako bi se uporedio ostvareni učinak sa internim i eksternim standardima životne sredine;
- Posvećenošću unapređenja bezbjednosti i zdravlja zaposlenih, kao i životne i radne sredine na lokacijama rada zaposlenih,
- Preduzimanju inicijative za ublažavanje klimatskih promjena, sistematsko smanjivanje emisije štetnih materija u okolinu, racionalno korišćenje resursa i energije, minimizacija upotrebe štetnih materija i količine otpadnih materija.
- Primjenjivanje OH&S sistema menadžmenta je strateška i operativna odluka organizacije
- Preuzimanjem ukupne odgovornosti i odgovornosti za zaštitu i bezbjednost radnika na radu kao i korisnika usluga
- Razvijanjem, vođenjem i promovisanjem organizacione kulture koja podržava OH&S sistem menadžmenta
- Eliminisanjem opasnosti i smanjenjem OH&S rizika
- Pružanjem bezbjednih i zdravih uslova rada

- Sprečavanjem povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom
- Konsultovanjem i učestvovanjem radnika i predstavnika radnika tamo đe postoje
- Stalnim unapređenjem odnosa i razvijanjem partnerstva sarelevantnim zainteresovanim stranama, čime se doprinosi optimalnom zadovoljenju obostranih interesa.

Politika kvaliteta se povremeno preispituje i mijenja kada je to potrebno. U zavisnosti od potrebe, politika kvaliteta dostupna je zainteresovanim stranama.

Ostvarivanje ciljeva definisanih ovom Politikom je stalan zadatak svih zaposlenih.

Podgorica ,07.07.2025.god.

PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA
Goran Simović